广州市增城区退休职工管理委员会办公室2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市增城区人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	420.88	420.88				
广州市增城区退休职工管理委员会办公室	420.88	420.88				
三个经营性文化改制单位退休人员待遇差补贴	11.95	11.95			保障三个经营性文化改制单位退休人员待遇差资金按时、足额发放。	1、1-产出指标；13-时效指标；按时发放补贴；实施周期指标值:100%准时发放；年度指标值:100%准时发放。
社会申办退休人员管理活动费	48.59	48.59			落实社会化管理退休人员节日探访慰问、慰问金发放及日常管理服务，完善社会保障体系，进一步提升退休人员晚年生活质量。	1、1-产出指标；13-时效指标；及时率；实施周期指标值:实现专项资金支出率达到100%；年度指标值:实现专项资金支出率达到100%。
编外人员聘用经费	14.90	14.90			完成本年度聘员工资的发放和社保、公积金的缴纳，确保退管日常工作正常开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。2、1-产出指标；12-质量指标；基本缴纳准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；及时率；实施周期指标值:工资、社保、公积金等缴纳及时率=100%；年度指标值:工资、社保、公积金等缴纳及时率=100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受益对象满意度（%）；实施周期指标值:聘用人员满意度＞90%；年度指标值:聘用人员满意度＞90%。
业务用房物业管理费	9.44	9.44			通过安保工作，保障工作正常运行；通过物业保洁和日常维修，提高行政效能，更好的为退休人员提供优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积；实施周期指标值:1100平方米；年度指标值:1100平方米。2、2-效益指标；22-社会效益；保障工作正常开展；实施周期指标值:保证工作正常运转；年度指标值:保证工作正常运转。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受益对象满意度（%）；实施周期指标值:工作、服务对象满意度＞90%；年度指标值:工作、服务对象满意度＞90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务-增城区	336.00	336.00			通过开展该项目，保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作的日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对退休人员的关怀，切实保障老年人安享晚年。	1、1-产出指标；11-数量指标；人数；实施周期指标值:大于等于2.4万人；年度指标值:大于等于2.4万人。2、2-效益指标；22-社会效益；社会关怀度；实施周期指标值:通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。；年度指标值:通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。