附件 2-3

广州市增城区妇女联合会2021年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概括

广州市增城区妇女联合会属行政机关，执行政府会计制度。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021年，区妇联在区委区政府的正确领导下，在市妇联的指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述和重要讲话精神为主线，围绕开局“十四五”、开启新征程，突出庆祝中国共产党成立100周年，着力强化思想政治引领，着力服务全区工作大局，着力深化妇联改革，着力加强党的领导和党的建设，推进新时代增城妇联工作高质量发展，团结动员广大妇女为“十四五”开好局起好步贡献巾帼力量，为推动增城建设现代化中等规模生态城区作出新的更大贡献。

（三）部门整体收支情况

全年预算数为934.16万元（基本支出预算数为613.87万元，项目支出预算数为320.29万元），执行数为829.59

万元（基本支出执行数为520.79万元，项目支出执行数为308.8万元），整体目标完成率达88.81%（基本支出完成率为84.84%，项目支出完成率为96.41%）。

（四）部门整体绩效管理情况

完善监管，建立长效机制。提高全局意识，自领导到普通干部，全面增强厉行节约、减少行政成本的意识，强化危机感和责任感，提高工作效率、节约行政成本从一点一滴做起。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

各项工作任务绩效目标情况完成良好，所设各项指标也均达成，今后将会继续推动预算绩效管理工作，提升财政资金使用效益。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

“2020年小额贷款贴息专项资金”和“穗财行【2021】68号,2021年妇女创业小额担保贷款贴息专项资金”项目完成情况：开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作，牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线。妇女小额贴息贷款 发放金额大于等于110万元，接受惠妇女人数大于等于11人，参与活动或接受服务妇女满意度大于等于90%等。

“妇女儿童发展规划编制经费”项目完成情况：贯彻落实广州市妇儿工委对我区妇女儿童发展的工作要求，创建妇女儿童友好社区，为未来十年的妇女儿童发展工作开好头、起好步，聘请专家力量，编制好《增城区妇女发展规划》、《增城区儿童发展规划》（2021-2030 年）。

“其他运行经费”项目完成情况：按照广州市妇联的要求，提供援助，完善妇联系统婚姻家庭纠纷调解工作机制。同时保障广大妇女儿童的心理健康，并对有困难的妇女儿童提供法律保障，提高受惠妇女儿童的满意度，增强她们的幸福度。

“运行经费（广州市增城区妇女联合会）”项目完成情况：结合区委区政府的工作部署，开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作，牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线，自觉承担好代表和维护妇女权益促进男女平等和妇女全面发展的重要任务。

“穗财行【2021】68号，2021年“妇女之家”示范点建设项目经费”项目完成情况：完成女性进入村（社区）“两委”，建立女性志愿者团队和女性文娱健身队，积极举办妇女活动，推动“妇女之家”成为党联系妇女力量的坚实平台，提高妇女儿童数量提高率，提升广大妇女儿童满意度。

“运行经费（广州市增城区妇女联合会）（转移支付）”项目完成情况：认真规划工作项目，确保妇联工作经费用到实处，提高资金使用率；发挥妇联组织服务经济社会发展和新型城市化发展的半边天作用，使群众满意度达到95%以上；加强基层组织建设和构建枢纽型社会组织以及经费保障的相关要求，更好地代表和维护妇女权益。

“专项工作经费”项目完成情况：全面贯彻落实党的十九大精神，立足中华优秀传统文化，让孩子在醇厚的文化熏陶下，传承优秀的民族气质。进一步引导社区儿童以小主人翁的精神，积极主动弘扬和创新中华民族的传统文化。

（三）主要工作成效

1.扎实开展党史学习教育，引领妇女儿童听党话、跟党走

一是将党史学习教育与加强妇联队伍建设相结合，提高妇联干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化组织部署，制定工作方案，搭建组织架构，完善妇联干部培训学习机制，自上而下推动党史学习教育走深走实。2021年以来，共组织各种学习会25次，专题研讨会6次，开展革命传统教育15次，上党课7次，举办专题培训班3场。二是将党史学习教育与妇联引领妇女职能相结合，把广大妇女紧紧凝聚在党的周围。成立巾帼宣讲队，多样化开展活动，在妇女儿童中掀起学党史、颂党恩热潮。2021年以

来，共举办百年荔乡巾帼人物图片展、“四史”教育进基层巡展等活动88场，线上线下参与人数超过30万人次。

2.实施“乡村振兴巾帼行动”，引导妇女助力增城乡村振兴

将开展“乡村振兴巾帼行动”作为引领妇女建功新征程的重要工作落脚点，聚焦乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴等五个方面，助力乡村振兴建设。一是打造“红荔飘香”创业帮扶品牌，助推增收致富。开展“红荔飘香”创业帮扶计划，提供资金、技术、信息等全方位的创业支持，计划到 2022 年帮扶 200 位以上的妇女在乡村经营“乐家嘉家快送”实体门店。此外，还通过创建电商直播基地助销路、小额贷款项目助创业等，帮助广大妇女增加收入。2021年发放小额贴息担保贷款 110 万元，带动近 65 名妇女就业。二是为妇女提供多元化培训，促进提素增能。深入实施“增城妈妈”家政品牌项目，鼓励广大妇女成为家政技能多面手，参与母婴、家政和厨艺等多项技能培训，可获得增城妈妈认证，同时每人奖励 1500 元。在小楼镇邓山村、正果镇畲族村等地开展民宿管理入门、特色文化传承等 培训，提高妇女就业创业能力。举办2021年村党委（党支部）女书记、女主任培训班，共35名村干部参加培训，推动基层妇女党员干部强力推进乡村振兴。三是开展美丽庭院创建活动，推动乡村生态振兴。制定文明家庭公约，开展“执委带头，妇女参与”齐签名守约活动，号召广大妇女大力支 持乡村环境卫

生整治行动。组织“我家庭院我设计”庭院美 化技能培训，开展“美丽庭院”创建和评选，通过村居推荐、镇街筛选、区妇联认定，评选出 16 户最美庭院家庭。此外，号召组建 344 个村（居）巾帼保洁志愿队，开展各种形式环境卫生整治志愿活动 924 场。四是组织美丽乡村游系列活动，推广乡村旅游品牌。联合市妇联在派潭镇举办“2021广州美丽乡村游+赋能系列活动”启动仪式，为“妇”字号农家乐、民宿等引流赋能。推选“脆皮烧鹅”等美食为广州市美丽乡村游大赛 十大“阿姐美食”，评选 4 人为“广州美丽乡村游最红女主人”。五是选树巾帼创业基地，发挥示范引领作用。成功培育首批省三八红旗工作室一间——广州创鲜农业发展有限公司，培育广州梁氏蔬果基地专业合作社为 2021年广州市巾帼创业基地，发挥平台优势，吸纳妇女就业创业。

3.贯彻落实“三个注重”要求，引导妇女争做文明风尚倡导者

认真贯彻落实习近平总书记关于“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，切实把家庭文明建设工作扎扎实实开展在基层，落实到家庭，践行于妇女群众之中。一是强化阵地建设。全面开展社区（村）家长学校督导工作，对辖区内家长学校共抽查超 30 次，整改问题 37 个，其中增江街河东社区家长学校得到广州市妇联高度肯定。组建增城区家庭教育专家智库，现有专家 14 位，助推各镇街家长学校完善师资队伍。二是强化教育指导。联

合市妇联举办广州市社区家庭教育大讲堂（增城区站）培训班，提升社区家庭教育指导服务能力。举办“阳光心态，笑对人生”家长学校骨干线上培训，共 1180 人参加。举办家庭教育大讲堂、“送课下乡”等活动 67 场，覆盖 13 个镇街，辐射宣传近 4 千人次。广泛开展家风家教主题宣传活动，举办廉洁文化进家庭系列活动 8 场。三是强化推优创优。推进文明家庭和书香家庭建设，我区两个家庭获评2021 年广州市十大“文明家庭”、十大“书香家庭”。开展增城区深化星级文明家庭（户）创 建活动，组织寻找2021 年广州绿色家庭活动，引领家庭文明新风尚。

4.坚持以人民为中心工作理念，为妇女儿童办实事

一是扎实开展“我为群众办实事”实践活动，解决妇女儿童“急难愁盼”问题。通过深入基层调研，广泛收集当前妇女儿童的需求和期盼，制定工作方案，将开展妇女创业小额担保贷款贴息项目、提升舒心驿站服务水平、50%镇（街）建婚调委（室）等列为办实事的重点内容。目前，十件实事已全部完成。其中，大力推进广州妈妈爱心计划，发动超过 10 万妇女参与，是广州唯一破 10 万的区，被广州市妇联授予“卓越奖”荣誉称号。强化全区 5584 名贫困妇女、残障妇女儿童、留守妇女儿童、单亲特困母亲等重点群体与全区 5115 名执委建立一对一或一对多结对联系，全年慰问困境妇女儿童 3514 人次，总价值 125 万元。二是将实施好《广州 市妇女发展规划》《广州市儿童发展规划》作为为妇女儿童 办实事的又一重要举措。抓

住区委、区政府高度重视民生项目的契机，积极发挥区妇儿工委作用，推动将妇女儿童发展规划中的指标任务纳入全区急需解决的公共和民生事业范畴，列为每年区政府的十件民生实事，明晰扛标部门责任，完善评估分析、通报督办等工作机制，形成了工作的强大合力，使我区规划指标达标率大幅提高，在广州妇女儿童发展规划（2011-2020）终期评估中排名第一。

三、存在的主要问题

全过程预算绩效管理理念意识有待进一步加强。预算编制过程中的绩效目标确定、预算执行过程中的绩效监控、绩效评价结果的应用和问责等规范的预算绩效管理模式还在完善之中。

四、下一步改进措施

提高对预算绩效管理的认识，科学编制预算，强化执行，切实提高预算支出绩效管理水平。进一步加强预算绩效实施 的监督管理，及时发现问题，针对问题采取相应的解决措施，力保绩效目标如期实现。

强化全过程预算绩效管理理念，强化部门项目选择与部门职责的相关性。按财政管理要求进一步建立完善项目库和内部项目选择机制，完善项目管理制度，实施项目事前评估、绩效跟踪和绩效评价。