附件2-2

部门整体支出绩效自评表

（2021年度）

部门名称（盖章）	广州市增城区妇女联合会			单位数	2
年度整体绩效目标	发挥政治引领作用，学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国妇女十三大精神。结合区委区政府的工作部署，开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作，牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线，自觉承担好代表和维护妇女权益促进男女平等和妇女全面发展的重要任务。	整体绩效目标完成情况	发挥政治引领作用，学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国妇女十三大精神。结合区委区政府的工作部署，开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作，牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线，自觉承担好代表和维护妇女权益促进男女平等和妇女全面发展的重要任务。	未能完成原因	

年度部门整体支出规模（万元）		按资金来源		按资金结构	
		财政拨款	其他资金	基本支出	项目支出
	全年预算数	934.16		613.87	320.29
	全年执行数	829.59		520.79	308.8
	完成率	88.81%		84.84%	96.41%

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	40	资金管理	14	财政拨款预算完成率	5	部门（单位）本年度部门预算的财政拨款预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	1.财政拨款预算完成率=（财政拨款全年执行数/财政拨款全年预算数）×100%。 2.本指标得分=（某部门预算完成率-90%）÷（100%-90%）×分值。预算完成率完成率在100%-90%之间的，按公式计算得分；低于90%的不得分。	0	认真做好以后年度的预算计划，加快支出进度，保障支出序时进度。	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款收入预决算差异率	3	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	1.财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收入调整预算数*100%（取绝对值）。 2.本指标得分：差异率=0，本项指标得满分；每增加5%（含）扣减0.5分，直至扣完为止。	1.5		本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款结转结余率	3	部门（单位）当年度财政拨款结转结余额与当年度财政拨款预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	1.财政拨款结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/支出调整预算数总计×100% 2.本指标得分： （1）结余结转率≤10%的，得3分； （2）10%＜结余结转率≤20%的，得1.5分； （3）20%＜结余结转率≤30%的，得0.5分 （4）结余结转率＞30%的，得0分。	3		本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）《量化评价表》相关数据计算。
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预 算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； 2.相关管理制度是否合法、合规、完整； 3.相关管理制度是否得到有效执行。 对上述标准，全部符合得满分，不符合酌情扣分。	3		部门自行提供佐证材料。
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	1.政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%，超出目标值不加分； 2. 本指标得分=政府采购执行率×分值 如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2		部门自行提供佐证材料。
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1.部门预算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2.部门决算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3.本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1.绩效目标在规定时间公开的，得1分，否则不得分； 2.绩效自评情况在规定时间公开的，得1分，否则不得分。 3.本指标得分=绩效目标公开得分+绩效自评情况公开得分	2		部门自行提供佐证材料。
		资产管理	6	资产管理制度健全性	2	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1.已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得1分； 2.相关资产管理制度得到有效执行，得1分。	2		部门自行提供佐证材料。
				资产账务核对情况	2	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债简表）相符的，得2分；不相符的不得分。	2		部门自行提供佐证材料。
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1.固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 2.本指标得分： （1）比率≥90%的，得2分； （2）90%＞比率≥75%的，得1.5分； （3）75%＞比率≥60%的，得1分； （4）比率＜60%的，得0分。	2		部门自行提供佐证材料。
		成本管理	6	公用经费控制率	3	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1.公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/公用经费全年预算安排数）×100%。 2.本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3		本指标根据部门决算部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）数据计算。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
		成本管理	8	“三公”经费控制率	3	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	1.“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费全年预算安排数）×100%。 2.本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3		本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》（财决附03表）数据计算。
		绩效管理	8	绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1.整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2.整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3.整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1.绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2.绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3.绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4.绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1.绩效监控开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021年部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表），得1分，否则不得分。 2.绩效自评开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表，自评报告），得1分，否则不得分。 3.本指标得分=部门绩效监控得分+部门绩效自评得分	4		部门自行提供佐证材料。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因	备注
		任务1-突出建党主题，引领妇女儿童听党话、颂党恩、跟党走	12	为建党100周年献礼	6	妇联系统面向广大妇女儿童开展党史学习教育88场，派发宣传单张8千多份，线上线下参与人数超过30万人次。举办“百年荔乡巾帼图片展”，系统展示百年来荔乡40多名杰出女性事迹。	妇联系统面向广大妇女儿童开展党史学习教育88场，派发宣传单张8千多份，线上线下参与人数超过30万人次。举办“百年荔乡巾帼图片展”，系统展示百年来荔乡40多名杰出女性事迹。	6		
				开展群众性宣传活动	6	联合区教育局、区文明办举办增城区第十二届小学生美术书法展览活动和第十三届小学生美术书法评比活动，并组织开展各类游园活动、亲子运动会、亲子共读等，丰富妇女儿童文化生活。做好妇女儿童维权、“两癌”防治等日常宣传工作，派发宣传单张5千多份。	联合区教育局、区文明办举办增城区第十二届小学生美术书法展览活动和第十三届小学生美术书法评比活动并组织开展各类游园活动、亲子运动会、亲子共读等，丰富妇女儿童文化生活。做好妇女儿童维权、“两癌”防治等日常宣传工作，派发宣传单张5千多份。	6		
		任务2-紧扣新发展格局，带领妇女建新功	12	发挥典型示范带动作用	4	培育首批省三八红旗工作室一间——广州创鲜农业发展有限公司，用榜样的力量引领妇女。推荐广州市荔派农业发展有限公司为2021年广东省巾帼创业基地，推荐广州梁氏蔬果基地专业合作社为2021年广州市巾帼创业基地。	培育首批省三八红旗工作室一间——广州创鲜农业发展有限公司，用榜样的力量引领妇女。推荐广州市荔派农业发展有限公司为2021年广东省巾帼创业基地，推荐广州梁氏蔬果基地专业合作社为2021年广州市巾帼创业基地。	4		
				实施“创业创新巾帼行动”	4	妇女创业小额担保贷款贴息项目已贷9人，贷出110万元，辐射带动近65名妇女就业。联合人社举办羊城家政“增城妈妈”技能培训班9场，培训403人。待相关政策实行后，参与母婴、家政和厨艺等多项技能培训，可获得增城妈妈认证，同时每人奖励1500元。联合供销等部门开展种养技能培训8期，培训140人。举办“广州增城区女企业家2021年能力提升培训班”，50名区女企协会员参加培训。	妇女创业小额担保贷款贴息项目已贷9人，贷出110万元，辐射带动近65名妇女就业。联合人社举办羊城家政“增城妈妈”技能培训班9场，培训403人。待相关政策实行后，参与母婴、家政和厨艺等多项技能培训，可获得增城妈妈认证，同时每人奖励1500元。联合供销等部门开展种养技能培训8期，培训140人。举办“广州增城区女企业家2021年能力提升培训班”，50名区女企协会员参加培训。	4		
				开展“乡村振兴巾帼行动”	4	联合市妇联在派潭镇吾乡石屋举办“乡村振兴巾帼行动之2021广州美丽乡村游+赋能系列活动”启动仪式，为“妇”字号农家乐、民宿及相关乡村农产品基地引流赋能。举办“荔乡巾帼——乡村振兴粤港澳荔枝花艺创意创业”推广活动，推动荔枝产业做强做优。	联合市妇联在派潭镇吾乡石屋举办“乡村振兴巾帼行动之2021广州美丽乡村游+赋能系列活动”启动仪式，为“妇”字号农家乐、民宿及相关乡村农产品基地引流赋能。举办“荔乡巾帼——乡村振兴粤港澳荔枝花艺创意创业”推广活动，推动荔枝产业做强做优。	4		
		任务3-精准对接需求，提升	12	提升妇儿健康水平	4	今年3月以来，区妇联联合中国人寿分公司增城子公司在我区深入实施“玫瑰公益——第四期广州爱心妈妈计划”，共10.05万人参与，是唯一一个破10万的区，再次蝉联第一。目前“第四期广州爱心妈妈计划”理赔人数为60人，理赔金额80.4万元。今年9月以来，区妇联联合中国人寿分公司增城子公司开展“携手童行”保险关爱行动和赠送全区女执委保险活动，为我区婴幼、儿童、青少年提供保障范围广、保费优惠的专属保障方案。目前“携手童行”保险关爱行动理赔人数为9人，理赔金额4929元。	今年3月以来，区妇联联合中国人寿分公司增城子公司在我区深入实施“玫瑰公益——第四期广州爱心妈妈计划”，共10.05万人参与，是唯一一个破10万的区，再次蝉联第一。目前“第四期广州爱心妈妈计划”理赔人数为60人，理赔金额80.4万元。今年9月以来，区妇联联合中国人寿分公司增城子公司开展“携手童行”保险关爱行动和赠送全区女执委保险活动，为我区婴幼、儿童、青少年提供保障范围广、保费优惠的专属保障方案。目前“携手童行”保险关爱行动理赔人数为9人，理赔金额4929元。	4		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	60	家庭服务能力		“不让毒品进我家”	4	开展禁毒宣传进千家万户系列活动28场，派发宣传资料4千多份，辐射宣传32万人次，有效提升了广大妇女儿童禁毒意识，加固筑牢家庭禁毒第一防线。落实挂点联系石滩镇碧江村工作任务，做好女吸毒人员一对一跟踪服务。	开展禁毒宣传进千家万户系列活动28场，派发宣传资料4千多份，辐射宣传32万人次，有效提升了广大妇女儿童禁毒意识，加固筑牢家庭禁毒第一防线。落实挂点联系石滩镇碧江村工作任务，做好女吸毒人员一对一跟踪服务。	4		
				强化家庭教育	4	妇联系统举办家庭教育大讲堂、家庭教育送课下乡等活动67场，辐射宣传近4千人次。举办“阳光心态，笑对人生”家长学校骨干线上培训，共有1180名骨干参加，视频总播放次数近3000次。邀请书香家庭、文明家庭等示范家庭参与廉洁文化进家庭系列活动8场；联合区文明办积极开展增城区深化星级文明家庭（户）创建活动。	妇联系统举办家庭教育大讲堂、家庭教育送课下乡等活动67场，辐射宣传近4千人次。举办“阳光心态，笑对人生”家长学校骨干线上培训，共有1180名骨干参加，视频总播放次数近3000次。邀请书香家庭、文明家庭等示范家庭参与廉洁文化进家庭系列活动8场；联合区文明办积极开展增城区深化星级文明家庭（户）创建活动。	4		
		任务4-用心用情，为妇女儿童合法权益保驾护航	12	关怀困境妇女儿童	3	落实妇联执委每月联系重点对象制度，在传统节日开展走访慰问活动，累计慰问困境妇女儿童3514人次，送出慰问金和慰问品价值约125万元。	落实妇联执委每月联系重点对象制度，在传统节日开展走访慰问活动，累计慰问困境妇女儿童3514人次，送出慰问金和慰问品价值约125万元。	3		
				加强组织合力	3	组织成员单位召开“关爱女童护苗成长”保护女童人身权益三年行动活动推进会，研究存在问题，进一步形成工作合力。区妇联接待信访案件150宗，其中开展法律援助32宗，心理咨询33宗。基层妇联信访案件102宗。	组织成员单位召开“关爱女童护苗成长”保护女童人身权益三年行动活动推进会，研究存在问题，进一步形成工作合力。区妇联接待信访案件150宗，其中开展法律援助32宗，心理咨询33宗。基层妇联信访案件102宗。	3		
				做好妇儿工委办工作	3	对全区“两个规划”实施情况进行全方位、全覆盖、全年度、有节奏的督导检查，指导成员单位配合做好妇女儿童发展规划（2011-2020年）终期评估检查。我区在103项可量化的主要目标中，102项达到了终期规划目标，达标率为99.03%，排名全市第一，全区妇女儿童发展事业迈上了新台阶。	对全区“两个规划”实施情况进行全方位、全覆盖、全年度、有节奏的督导检查，指导成员单位配合做好妇女儿童发展规划（2011-2020年）终期评估检查。我区在103项可量化的主要目标中，102项达到了终期规划目标，达标率为99.03%，排名全市第一，全区妇女儿童发展事业迈上了新台阶。	3		
				维护妇女儿童合法权益	3	利用公交车站牌等载体进行维护妇女儿童权益知识宣传，累计吸引30万人次观看学习。妇联系统开展各类法治宣传54场次，参与人数超7千人次。区妇联全面开展社区（村）家长学校督导工作，对辖区内家长学校共抽查超30次。	利用公交车站牌等载体进行维护妇女儿童权益知识宣传，累计吸引30万人次观看学习。妇联系统开展各类法治宣传54场次，参与人数超7千人次。区妇联全面开展社区（村）家长学校督导工作，对辖区内家长学校共抽查超30次。	3		
		任务5-加强组织建设，提升妇联战斗力	12	深入开展党史学习教育	4	区妇联深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和全面学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记关于妇女工作和妇联改革重要论述。扎实开展党史学习教育，今年来共组织各种学习会34次、专题党课4次，开展革命传统教育8次，派发学习资料123份。	区妇联深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和全面学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记关于妇女工作和妇联改革重要论述。扎实开展党史学习教育，今年来共组织各种学习会34次、专题党课4次，开展革命传统教育8次，派发学习资料123份。	4		
				积极开展妇情工作调研	4	配合全国政协妇联界别委员自主调研组开展出嫁女工作调研，得到该工作组高度赞扬。今年报送信息45篇。《关于城市剩女现状及其影响与对策》被广州市级采用、《第四期爱心妈妈计划圆满收官，我区蝉联第一》被区级采用，目前妇联信息工作在群团中排名第三。	配合全国政协妇联界别委员自主调研组开展出嫁女工作调研，得到该工作组高度赞扬。今年报送信息45篇。《关于城市剩女现状及其影响与对策》被广州市级采用、《第四期爱心妈妈计划圆满收官，我区蝉联第一》被区级采用，目前妇联信息工作在群团中排名第三。	4		
				激活妇女组织活力	4	高效完成村（社区）妇联换届，全区村（社区）妇女代表10664人，选出执委5210人、村妇联主席284人、副主席256人。村（社区）妇联主席进村“两委”班子219人，占77%；女性担任村委会（居委会）主任42人，占70%；各村、社区新一届的妇联执委、主席、副主席整体更加年轻，文化程度较上届有所提高，基层妇女组织建设显得更有活力。举办“巾帼领头雁”能力素质提升示范培训班2期，提高基层妇联干部的政治素质和履职能力。妇联系统开展妇女素质提升班63场次，培训近3000人次。	高效完成村（社区）妇联换届，全区村（社区）妇女代表10664人，选出执委5210人、村妇联主席284人、副主席256人。村（社区）妇联主席进村“两委”班子219人，占77%；女性担任村委会（居委会）主任42人，占70%；各村、社区新一届的妇联执委、主席、副主席整体更加年轻，文化程度较上届有所提高，基层妇女组织建设显得更有活力。举办“巾帼领头雁”能力素质提升示范培训班2期，提高基层妇联干部的政治素质和履职能力。妇联系统开展妇女素质提升班63场次，培训近3000人次。	4		
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分，加分后绩效自评总分最高为100分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的并被有关部门问责或通报批评的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。 3.同一事项受到多次表扬或者批评的，按一次计算加分或减分。	0		部门自行提供佐证材料。
总分	**100**							**93.5**	/	/