部门整体支出绩效自评表

（2021年度）

部门名称（盖章）	中国共产党广州市增城区委员会统一战线工作部			单位数	1
年度整体绩效目标	深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想 、总书记对广东重要讲话和重要指标批示精神，按照中央、省、市统战部长会议工作部署，以加强思想政治引领为主线，以贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，为抓手，凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量，推动统战工作守正创新、提质增效。	整体绩效目标完成情况	1、加强统战理论政策学习宣传，巩固维护好统一战线共同思想政治基础；2、深化民主协商，落实民主党派参政议政和民主监督，加强政党合作和发挥党外人士作用；3、维护民族宗教领域和谐稳定；4、深化联谊交流，开创港澳台海外统战工作新局面；5、促进非公经济“两个健康”发展	未能完成原因	1、基本支出按政策性调整，预算标准偏高；2、部分项目因疫情原因，更改举办方式或取消，导致执行数偏低。

年度部门整体支出规模（万元）		按资金来源		按资金结构	
		财政拨款	其他资金	基本支出	项目支出
	全年预算数	14373673.48		10935474.67	3438198.81
	全年执行数	11762776.22		9024529.83	2738246.39
	完成率	81.84%		82.53%	79.64%

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	40	资金管理	14	财政拨款预算完成率	5	部门（单位）本年度部门预算的财政拨款预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	1.财政拨款预算完成率=（财政拨款全年执行数/财政拨款全年预算数）×100%。 2.本指标得分=（某部门预算完成率-90%）÷（100%-90%）×分值。预算完成率完成率在100%-90%之间的，按公式计算得分；低于90%的不得分。	0	完成率低于90%	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款收入预决算差异率	3	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	1.财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收入调整预算数*100%（取绝对值）。 2.本指标得分：差异率=0，本项指标得满分；每增加5%（含）扣减0.5分，直至扣完为止。	1.5	差异为-15%，扣除1.5分	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款结转结余率	3	部门（单位）当年度财政拨款结转结余额与当年度财政拨款预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度 。	1.财政拨款结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/支出调整预算数总计 ×100% 2.本指标得分： （1）结余结转率≤10%的，得3分； （2）10%＜结余结转率≤20%的，得1.5分； （3）20%＜结余结转率≤30%的，得0.5分 （4）结余结转率＞30%的，得0分。	1.5	10%＜结余结转率≤20%	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）《量化评价表》相关数据计算。
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预 算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	1.是否已制定或具有预算资金管理办法 、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； 2.相关管理制度是否合法 、合规、完整； 3.相关管理制度是否得到有效执行 。 对上述标准，全部符合得满分，不符合酌情扣分。	3	预算管理、财务制度等制度健全，制度严格执行，会计核算规范	部门自行提供佐证材料。
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	1.政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%，超出目标值不加分； 2. 本指标得分=政府采购执行率×分值 如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2	采购金额小于采购计划金额	部门自行提供佐证材料。
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况 。	1.部门预算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2.部门决算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3.本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分	2	已按时按规公开预决算信息	部门自行提供佐证材料。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1.绩效目标在规定时间公开的，得1分，否则不得分； 2.绩效自评情况在规定时间公开的，得1分，否则不得分。	2	已按时按规公开绩效信息	部门自行提供佐证材料。
		资产管理	6	资产管理制度健全性	2	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况 。	1.已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得1分； 2.相关资产管理制度得到有效执行，得1分。	2	已制定管理制度并执行	部门自行提供佐证材料。
				资产账务核对情况	2	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债简表）相符的，得2分；不相符的不得分。	2	资产账与财务账相符	部门自行提供佐证材料。
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1.固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 2.本指标得分： （1）比率≥90%的，得2分； （2）90%＞比率≥75%的，得1.5分； （3）75%＞比率≥60%的，得1分； （4）比率＜60%的，得0分。	2	资产利用率≥90%的	部门自行提供佐证材料。
		成本管理	6	公用经费控制率	3	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度 。	1.公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/公用经费全年预算安排数）×100%。 2.本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3	本指标得分：控制率≤100%	本指标根据部门决算部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）数据计算。
				“三公”经费控制率	3	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	1.“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费全年预算安排数）×100%。 2.本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3	控制率≤100	本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》（财决附03表）数据计算。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
		绩效管理	8	绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1.整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2.整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3.整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	符合绩效目标合理性	部门自行提供佐证材料。
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1.绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2.绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3.绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4.绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	符合绩效指标明确性	部门自行提供佐证材料。
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1.绩效监控开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021年部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表），得1分，否则不得分。 2.绩效自评开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表，自评报告），得1分，否则不得分。 3.本指标得分=部门绩效监控得分+部门绩效自评得分	4	按要求开展绩效自评	部门自行提供佐证材料。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因	备注
履职效能	60	任务1加强统战理论政策学习宣传，巩固维护好统一战线共同思想政治基础	10	指标1(深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，采取集中办班、辅导讲座、在线学习等形式，分层次、分领域开展轮训）	4	不少于3次	不少于3次	4		
				指标2（印刷发放《<中国共产党统一战线工作条例>应知诮会100条》）	3	约600份	约600份	3		
				指标3（加强与各级媒本《南方日报》《增城日报》《香港商报》《中国新闻网》等各级报刊媒体合作联系，开展统战工作专题宣传）	3	不少于2家报刊媒体	与2家报刊媒体合作	3		
		任务2深化民主协商，落实民主党派参政议政和民主监督，加强政党合作和发挥党外人士作用	15	指标1(关于政党协商相关要求与各民主党派、工商联和无党派代表人士搞好民主协商会议、通报会）	3	不少于4次	已召开5次	3		
				指标2（以“凝聚统战力量，助力乡村振兴”为主题的“12+3”工程开展调研）	4	约9次	已开展14次	4		
				指标3(支持各党派、团体结合党史学习教育开展社会服务活动）	3	不少于7次	已开展9次活动	3		
				指标4（组织开展“我为增城献一策”活动，围绕区委区政府重点工作、社会民生的难点热点问题进行深入调研，提出建议对策，开成策一策文章）	5	不少于24篇	已完成24篇	5		
		任务3维护民族宗教领域和谐稳定	15	指标1（联合镇街，做好民族宗教领域疫情防控、安全生产和消防安全检查力度，巡查场所间次）	4	约1000间次	已巡1660间次	4		
				指标2（加强民族宗教政策法规宣传培训班，参加培训人次）	4	约60人次	约60人次	4		
				指标3（进一步规范民间信仰场所管理，普查资料录入广东省民族宗教管理系统，开展信息化管理的民间庙宇间数）	4	约169	约169	4		
				指标4（培育铸牢中华民族共同体意识教育实践阵地，以看得见、摸得着、具体化、可检验的标准选取阵地个数）	3	3个	3个	3		
		任务4（推进粤港澳大湾区建设，鼓励支持港澳台青年增城创新创业）	15	指标1（打造广州市港澳台青年创新创业示范基地、区级基地）	5	1+11个	1+11个	5		
				指标2（丰富完善镇街基层统战工作载体，推动镇街侨联组织全覆盖，成立镇街侨联组织个数）	5	13个	13个	5		
				指标3（通过与《香港商报》等相关媒体达成合作，在港澳台及海外地区宣传增城大湾区建设成果）	3	提升增城在大湾区的影响力	提升增城在大湾区的影响力	3		
				指标4（组织落实“惠台暖企”政策）	2	持续深化“惠台暖企”	持续深化“惠台暖企”	2		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
		任务5(促进非公经济“两个健康”发展	5	指标1（协助举办卓越企业家培训班，培训增商精神，提升非公经济代表人士素质，参加培训企业家代表人数）	5	180人	180人	5		
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分，加分后绩效自评总分最高为100分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的,并被有关部门问责或通报批评的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。 3.同一事项受到多次表扬或者批评的，按一次计算加分或减分。			部门自行提供佐证材料。
总分	**100**	92							/	/