附件 4

2024 年度广州市公安局增城区分局部门重点项目绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目实施情况。广州市公安局增城区分局政工办下设辅警办专门分管辅警事务，主要负责统计每月辅警应当发放的工资及其他福利、组织辅警参加战训、购买辅警服装装备等，是“辅警补助经费”项目的实施机构。2024 年初我分局共有警务辅助人员指标共 2641 名，其中市编 1211 名，区编 1430 名。

（二）财政支出情况。根据市政府常务会议纪要【2016】34 号文，由广州市和增城区财政按 6:4 的比例分担我区 1211 名警务辅助人员待遇。其中广州分担部分的标准为 8.7 万元/年/人，这部分资金以转移支付形式拨付，2024 年项目需求金额为 6321.42 万元，实际下达 6272.98 万元，差额部分下一年度清算，项目跨度时间为 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日。

（三）项目管理情况。项目资金主要用于保障辅警队伍的工资、社保、住房公积金、绩效奖金等工资福利。我分局已明确各用人单位政府雇员的工资体系及工资构成，结合各辅警的学历、职称、工作年限、领导岗位、工作成绩、工作量等因素，综合衡量辅警的工资福利水平，不搞“一刀切”。同时，我分局每月和

每年都会对当期辅警工作情况进行严格考核，根据考核结果发放月度绩效和年度绩效。同时，我分局辅警月均工资均不低于广州市最低工资水平。

（四）项目绩效管理情况

1.项目产出完成情况分析

（1）2024年全区治安态势、办案质效呈现“两降三升”和“五个零发生”良好态势，特别是案件类警情同比下降23.9%（连续12年下降）。

（2）辅警离职率为2.27%，低于预期目标20%。由于辅警在维持开展日常打击、维稳等公安工作的同时，各项重大节日安保维稳工作接踵而至，付出与收入不成正比等因素，造成辅警队伍流动性较大。因此，我分局通过对辅警的人文关怀，如举办各种兴趣社团、开展妇女节慰问活动、保障辅警工会会员福利等，进一步丰富辅警的业余生活，增强辅警的幸福感，争取让辅警踏踏实实留在我分局工作。

（3）辅警保障人数。由广州市和增城区财政按6:4的比例分担我区1211名警务辅助人员待遇，资金使用符合规定用途和人数，无违法违规使用问题。

2.项目效益情况分析

（1）社会治安防控。辅警队伍在协助民警进行社区警务处理、巡逻安检、各类犯罪打击、重大活动安保等工作中发挥了重要作用。

(2)辅警工作安心感大于80%。我分局通过对辅警的人文关怀，如举办各种兴趣社团、开展妇女节慰问活动、保障辅警工会会员福利等，进一步丰富辅警的业余生活，增强辅警的幸福感，争取让辅警踏踏实实留在我分局工作。

二、综合评价分析

（一）项目效益分析

2024年项目预期投入6321.42万元，实际下达6272.98万元，资金到位率99.23%.差额部分2025年年中清算；项目总支出6272.98万元，预算执行完成率100%，无结余资金。通过开展辅警补助经费工作项目，保障了辅警工资的及时发放以及大大提高了辅警获表彰率，进一步提升了辅警队伍的凝聚力，增强了职业荣誉感，降低了辅警队伍违纪率，但由于今年疫情防控和各项安保维稳任务繁重，付出与收入不成正比等因素，辅警队伍离职率较高。同时，项目支出获得了良好的社会效益，增强了辅警的工作能力和水平，提升辅警队伍整体战斗力，为建设“平安增城”做出了重要贡献。

（二）支出效益分析

项目总支出6272.98万元，资金实际支出率100%，资金使用符合规定用途，无违法违规使用问题。项目全部支出均产生较大效益，数量指标、社会效益、可持续影响指标以及服务对象满意度指标等实际完成情况均达到预期，主要体现在辅警工资的及时发放以及辅警获表彰率达到26.62%。

三、存在的主要问题

我分局辅警队伍在高强度、高风险的岗位上默默奉献，成绩斐然。但是，辅警队伍的收入待遇与其辛勤付出不相匹配，导致今年辅警离职率有所增加，对于辅警队伍里肯干、能干的同志，怎样才能留住他们，把辅警这份职业作为一份终生职业去发展，是我们分局下一步队伍管理方向，也是辅警补助经费工作项目资金使用的关键问题。

四、下一步改进措施

为获得最大效益，下一步我分局将进一步优化项目资金的分配使用，在控制范围内倾斜在辅警的福利待遇方面，提高辅警经费保障，完善辅警薪酬制度，减少辅警的流失率，争取留住优秀人才，并且通过招录更多优秀辅警，建设一支高水平、能战斗的辅警队伍，助力增城公安工作更上一个新的台阶。