附件 4

2024 年度广州市增城区归国华侨联合会部门评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

对照我单位“三定”职责和《中共广州市增城区委全面深化改革委员会关于印发《增城区关于贯彻落实广州市侨联改革方案的实施方案的通知》（增改委发〔2020〕5 号）的通知，办好《荔乡情》杂志，使《荔乡情》成为海外增城乡亲的共同家书和增城侨界群众的精神家园。年度完成《荔乡情》杂志出版，提高传播率和影响力，拓宽受众群体。

（二）项目立项依据

《广州市增城区归国华侨联合会机关主要任务内设机构和人员编制规定》（增委办发〔2016〕11 号）和《中共广州市增城区委全面深化改革委员会关于印发《增城区关于贯彻落实广州市侨联改革方案的实施方案的通知》（增改委发〔2020〕5 号）。《荔乡情》是增城唯一经上级新闻出版部门批准可以向海外公开发行的宣传刊物，是我区对外宣传联络的唯一窗口，也是让海外华侨、华人了解增城建设的桥梁。

（三）项目绩效目标

做好《荔乡情》杂志采访、编辑、排版、印刷、寄送等发行工作，全年计划出版四期。

（四）项目资金来源及使用情况

1.项目资金来源：区财政预算资金

2.资金投入量、资金投向和计划安排、预算安排：年初预算批复下达金额12.6万元，调整后全年预算批复下达金额12.6万元，实际执行金额12.6万元。

3.预算变更以及预算变更原因：根据《广州市增城区财政局关于编报2024年第一次预算调整计划的通知》和《区财政局关于启动2024年第二次预算调整优先保障“三保”支出的通知》文件精神，为确保年度预算收支平衡，进一步贯彻落实过紧日子要求，严控一般性支出，切实兜住“三保”底线，编报预算调整工作。

4.项目资金使用情况：①稿费：0.77万元；②印制费：3.3万元；③第三方服务费：8.54万元等。

（五）项目实施情况（包括项目的组织、管理以及完成情况，要明确项目主管部门和具体实施单位的名称及各自职责，对项目实施周期、项目主要内容和项目完成情况进行清晰地描述）

二、绩效评价概述

（一）评价目的

客观公正地核查项目预期目标实现程度，全面了解项目资金的使用和管理情况，总结经验，发现项目存在的问题和不足，提

出改进意见和建议，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出责任和效率提供参考依据。

（二）评价设计与实施

本项目评价指标包括过程、产出指标及效益指标。

为保障项目的质量，设计产出指标对项目进行考核，包括数量指标与质量指标。其中数量指标通过项目资金及时支出率进行考核，支出及时率为100%。时效指标通过项目按时完成率进行考核，《荔乡情》杂志按时出版作为考核依据。

为保障项目社会效益，设计效益指标考核项目情况。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

根据项目预算绩效目标和指标，结合产出、效益、满意度具体指标对于绩效目标的支撑度赋分，采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

三、评价结论与绩效分析（可附表）

（一）总体结论

我单位本着实事求是的原则，按照既定的绩效评价指标体系和评分标准方法，从项目过程、产出、效益三方面对《荔乡情》专项经费项目进行绩效评价，项目自评得分为88分。

（二）项目绩效分析

1. 项目资金过程权重20%：资金管理（资金支出率100%）权重12%，自评得分0分；事项管理（监管有效性）权重8%，自评得分8分。

2. 项目产出指标权重 40%：数量指标（支出及时率 100%）权重 20%，自评得分 20 分；时效指标（项目按时完成率 100%）权重 20%，自评得分 20 分。

3. 项目效益指标 40%：满意度指标（服务对象满意度≥95%）权重 40%，自评得分 40。

四、项目主要绩效或成功经验

推动文化传播，弘扬中华优秀文化。今年已出版 1 期（1、2 期合刊）《荔乡情》，发挥增城侨胞集体家书作用。广州市侨联主管侨刊《广州华声》今年第 2 期设增城专刊，重点推介广州东部中心（增城）、增城侨梦苑、增城侨情及侨务工作亮点、绿美增城、荔枝文化等重点内容，为增城高质量发展发声。

五、存在问题或不足

一是从项目支出绩效自评情况来看，绩效指标设置方面还需要不断完善；二是项目每年正常开展，项目经费并根据业务实际量适当调整财政资金投入。

六、相关建议

（一）政策方面建议。政策科学合理，项目应继续开展，每年正常安排该项目经费并根据业务实际量适当调整财政资金投入。

（二）项目管理方面建议。从项目监督管理来看，项目主管部门对批准项目的监督管理力度不够，监督管理范围不够全面，

项目主管部门需要克服重视项目审批，轻视项目实施监管的问题，进一步加大监督管理力度。

（三）绩效管理方面建议。完善绩效管理流程，细化程序，对项目加强监督与审查，对发现的问题要及时确认、积极沟通。

（四）其他方面建议。

加强培训学习，切实提高绩效管理水平。准确把握绩效管理工作要求，牢固树立绩效管理意识，切实提高绩效管理水平。