附件 2

2024 年度广州市增城区残疾人联合会部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市增城区残疾人联合会属于参照公务员管理的人民团体，下属有 2 个财政补助（公益一类）分别为广州市增城区残疾人康复中心、广州市增城区残疾人劳动就业服务中心。主要负责全区残疾人康复、教育、劳动就业、扶贫、文化、体育、用品供应、福利、社会服务等工作，是为残疾人创造良好的生活环境和条件，扶助残疾人平等参与社会的工作部门，是区委、区政府与残疾人特殊群体之间的桥梁。

（二）年度总体工作和重点工作任务

在区委、区政府的正确领导下，在广州市残联的精心指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央、省、市以及区有关会议和文件精神，围绕区委、区政府的中心工作，以学习贯彻党的二十大精神引领我区“十四五”残疾人事业高质量发展和各项工作任务的落实。

2024 年度重点工作任务一是深入开展调查研究，着眼根源解难题。二是巩固主题教育成果，推动高质量发展。切实履行“代

表、服务、管理”职能，细致组织实施残疾人康复、助学、就业、培训、生活无障碍等各类残疾人优惠政策，全力以赴促进残疾人事业高质量发展。

（三）部门整体支出绩效目标。

以党的二十大报告中有关“完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”内容为指引，在区委、区政府的带领下，充分挖掘残疾人自身潜能，发挥残疾人在残疾人事业中的主体作用。

（四）部门整体收支情况

2024 年区残联全年预算支出为 3，090.83 万元，其中基本支出 808.49 万元，项目支出 1,564.06 万元。

2024 年区残联支出决算数为 3,059.76 万元，其中，基本支出决算数为 805.58 万元，项目支出决算数为 2,254.18 万元。全年支出进度为 98.99%。

（五）部门整体绩效管理情况

2024 年区残联部门整体绩效目标为：积极履行“代表、服务、管理”职能。代表残疾人共同利益，维护残疾人合法权益，开展各项业务和活动。

根据《2024 年广州市增城区残疾人联合会部门预算》，区残联 2024 年的主要工作任务包括落实残疾人社会保障业务、促进残疾人稳岗就业工作。各项工作完成情况如下：

1.多措并举促进残疾人稳岗就业

截至2024年12月31日，我区处于就业年龄段的持证残疾人共9435人，通过劳动就业、辅助性就业、农村种养就业等渠道已就业6153人，就业率为65.21%。区残联共为我区694家用人单位办理了残疾人按比例就业联网认证，审核残疾人职工1658人；共为262名残疾人组织开展了就业技能培训，超额完成市残联下达的培训任务，完成率达到117.49%。

2.切实维护残疾人合法权益

2024年全年，区残联完成精神残疾人专科治疗702人次、机构康复训练499人次、医疗康复训练177人次、辅具适配406人次，为410名精神病康复对象提供了社区精神康复服务，为888人申请了扶残助学资助，为8人申请了残疾人就业创业扶持，为128人发放了残疾人机动轮椅车燃油补贴，为15户残疾人家庭开展了无障碍改造服务，为345名康园工疗站在册学员提供优质工疗、娱疗及康疗服务，为2601人次办理了各类残疾人证业务。共受理信访案件57件，其中：中国残疾人联合会信访系统1件，省一体化信访信息系统1件，广州12345政府服务热线工单55单，答复率和满意率均保持在100%水平。与此同时，积极配合区民政局审核残疾人“两项补贴”申请3793人次、大配餐服务申请189人次。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据相关文件要求，区残联绩效自评遵循客观、公平、公正

的原则，运用目标比较法、定性与定量相结合法，组织完成部门整体支出绩效评价工作。质量目标、数量目标、时效指标、成本指标、效益目标均完成较好，绩效自评综合得分96分，评价等次为“优”。

（二）履职效能分析

2024年，对照年初目标任务，整体工作达到既定目标，工作效率得到了提高，各项工作任务全面完成，残疾人群体获得感进一进增强，幸福指数进一步提高，财政资金支出效果显著，充分发挥其作用，服务对象和社会满意率高，得到了社会的广泛认可。

1.康园工疗站在册学员345人，工疗职业训练津贴覆盖率100%，达到预期目标。以区康园工疗站服务中心辐射全区各镇街康园工疗站，为残疾人提供优质工疗、娱疗及康疗服务，同步推进我区基层站点组建“家庭+康园工疗站+医院（医生）+志愿者”队伍，为残疾人服务对象提供更全面的服务。

2.共为我区694家用人单位办理了残疾人按比例就业联网认证，审核残疾人职工1658人；共为262名残疾人组织开展了就业技能培训，超额完成市残联下达的培训任务，完成率达到117.49%。

3.区残联完成精神残疾人专科治疗702人次、机构康复训练499人次、医疗康复训练177人次、辅具适配406人次，为410名精神病康复对象提供了社区精神康复服务。精准实施康复服务

项目，全面提升康复质量，不定期对定点康复机构内部管理、服务质量、风险防控等进行实地指导，将监管细化到残疾人康复救助的各个环节中，实行动态监管。

4.扶助残疾人教育申请审批完成率为100%，达到预期目标。为888人提供了扶残助学资助，教育资助发放及时率100%，保障残疾人享有平等接受教育的权利，有效提升残疾人的整体素质。

5.截至2024年12月31日，我区处于就业年龄段的持证残疾人共9435人，通过劳动就业、辅助性就业、农村种养就业等渠道已就业6153人，就业率为65.21%，为8人申请了残疾人就业创业扶持，促进残疾人稳岗就业。

6.为128人发放了残疾人机动轮椅车燃油补贴，为15户残疾人家庭开展了无障碍改造服务，为2601人次办理了各类残疾人证业务。坚持公开、公正、透明原则，严格按照补贴条件和规定程序确定补贴对象、发放补贴资金，完善残疾人社会保障，提高残疾人生活自理能力，改善生活质量，提高出行便利程度，维护残疾人的权益。

（三）管理效率分析

1.预算编制

我会严格按照《预算法》等法律法规的要求，根据区财政局“过紧日子”的预算原则，编制了2024年部门预算，全年预算支出为3,059.76万元。

2.预算执行

围绕区委、区政府的中心工作，坚持厉行节约，严格“三公”经费管理，从严从紧控制一般性支出，遵循现有预算、后有支出的原则，结合年度工作任务，科学合理地支付相关费用，全年支出进度为98.99%。

3.信息公开

2024年预决算信息按照政府信息公开有关规定，在广州市增城区人民政府门户网站公开，及时公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关预决算信息。

4.绩效管理

制定年度部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标，在各项指标执行过程中进行整体运行监控，极大地保障了各业务科室的职能得到有效的实现。

5.采购管理

按照“谁采购、谁负责”的原则，落实采购人的主体责任，按照规定方式和程序，合规、完整、明确地确定采购需求。

6.资产管理

资产保存完整，配置合理，资产处置规范，资产账务管理合规，安排专人定期清点资产，确保帐实相符。

7.运行成本

我会厉行勤俭节约，根据中央八项规定精神，对“三公”经费进行了完善，2024年“三公”经费预算安排数为6.30万元，实际

支出数为3.43万元，“三公”经费控制率为54.44%。

三、存在的主要问题

一是存在重过程轻结果倾向，部分指标难以量化评估，依赖主观判断。二是项目绩效指标设置笼统、缺乏量化标准，难以准确行量项目成果与效益。

四、下一步改进措施

一是对可量化指标制定明确计算规则，对难以量化的工作采用行为锚定等级评价法，细化行为描述与评分标准。二是根据项目战略定位，制定具体、可行量、相关性、时限性原则的绩效指标，将定性与定量指标相结合，确保目标清晰可考核。