附件 2

广州市增城区退役军人事务局部门整体支出绩效自评报告

部门名称：广州市增城区退役军人事务局

所属下级预算单位数量：2

填报人：陈冬敏

联系电话：82626312

填报日期：2025-5-30

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市增城区退役军人事务局是广州市增城区人民政府工作部门， 为正处级单位，内设机构三个，分别为办公室、双拥工作科、安置优抚科。主要职责是贯彻落实中央、省、市关于退役军人工作的方针政策和决策部署，按照区委、区政府工作要求，履行移交安置、就业创业、思想政治工作与权益维护、军休服务管理、双拥工作和优抚褒扬等职责，指导退役军人服务保障体系建设。

区退役军人事务局下设事业单位1个，为广州市增城区退役军人服务中心（挂广州市增城区退役军人信息采集中心牌子），为正科级单位，公益一类，主要职责是协助局机关做好全区约2.2万退役军人的服务和管理工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024年，区退役军人事务局在区委、区政府的坚强领导和上级退役军人事务部门的关心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要论述，以“五好”要求为标杆，全力做好双拥共建、安置就业、优抚褒扬、权益维护等各项工作，持续推动退役军人工作高质量发展。

1.加强党的全面领导，夯实工作发展战斗堡垒。一是着力强化理论武装。深入学习领会习近平总书记关于退役军人工作重要论述，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，开展中心组理论学习11次，开展退役军人事务系统2024年“业务大学习、

能力大提升”系列培训12场次，购买《全国干部学习培训教材》《中国共产党纪律处分条例》《中国退役军人》等学习参考资料300余份，形成全员学习、全面践行的生动局面。二是着力强化统筹协调。强化区委退役军人事务工作领导小组牵头抓总作用发挥，调整优化成员单位，进一步健全领导小组运行体系。印发工作要点和实事清单，促进各成员单位合力推动各项退役军人工作有序开展。三是着力强化考核督导。成立专项检查组，完成全区56个站点政治文化专项整治工作，加大对基层站点检查督导，走访221个基层服务站，印发3份检查通报，提出指导性意见建议，并督促落实整改，进一步提升了基层服务站服务保障体系建设水平。

2.扎实推进安置就业，切实把退役军人接收安置好。一是认真做好年度安置任务。调配充足岗位资源，推动进一步优化“阳光安置”，着力提升退役士兵事业单位安置岗位比例，圆满完成2024年10名转业军官和13名安排工作退役士兵接收安置工作。二是做好军休人员服务保障。全面落实各项生活待遇，及时调整军休干部、自主择业军转干部待遇标准，按时发放军休干部基本离退休费和津贴补贴。常态化组织开展走访慰问活动，传达党和政府的关心关爱。三是大力扶持就业创业。持续打造“荔军创业”品牌，联合低碳总部园挂牌设立广州市退役军人创业孵化示范基地，促成20余家 军创企业进驻园区扎根发展。落实三级就业创业帮扶机制，帮扶436名退役军人解决就业问题。全年组织招聘会7场，技能培训6场，政策宣传活动8场，帮助41名退役军人实现就

业。

3.持续强化拥军优待，切实把退役军人服务保障好。一是落地落实优待抚恤政策。挂牌成立广州市第三家退役军人优待定点医院，为全区退役军人提供“六个优先”以及费用减免等优惠服务，为退役军人减免费用约15万元。及时足额发放各类抚恤、补助等资金共计约8200万元。下发医疗补助406万余元，累计惠及优抚对象15.3万人次。持续实施困难退役军人和其他优抚对象帮扶援助，累计帮扶406人（户），金额约91.64万元。二是持续巩固双拥创建成果。积极开展社会化拥军工作，联动社会组织、拥军企业开展拥军优属活动7场，发放慰问物资价值26万余元，惠及退役老兵208人。赴部队深入调研拥军支前需求，为解决部队实事清单6项。落实军人子女教育优待政策，解决军人子女入学入托18人。三是加强关心关爱帮扶。充分发挥省应急救助资金作用，成功申请资金约25.5万元，帮扶10人。联动中国人寿财险增城支公司，为126名低保低收入退役军人和其他优抚对象赠送“防癌抗癌专属保险卡”，关爱活动被国家事务部报道。

4.深化思想政治引领，切实把退役军人教育管理好。一是赓续传承红色基因。依托老兵宣讲团组建“老兵工作室”，常态化组织“老兵永远跟党走”主题活动46场。庄严隆重举行“930”公祭烈士活动，让崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄蔚然成风。加强烈士纪念设施保护管理，成功办理了我区第一本烈士纪念设施不动产权证。二是延伸服务管理网络。积极参与高校退役军人服务保障机构试点工作，在广州华商学院广州华商职业学院分别设立退役

军人服务站，强化退役大学生服务管理。三是做好退役军人教育培训。春、秋季共组织349名退役士兵开展退役军人全员适应性培训，通过专题辅导、经验交流、参观见学等教学方式，加强退役军人思想政治、政策法规学习，提升退役士兵能力素质。

5.发挥人才资源优势，切实把退役军人作用发挥好。一是持续拓展志愿服务。全区各级志愿服务队伍围绕传承红色基因、推动平安建设、服务经济发展、协同应急救援、关爱困难老兵等主题开展志愿服务372场。重点孵化培育的3个特色志愿服务项目在全省首届退役军人志愿服务项目大赛和市红棉老兵志愿服务成果展中屡获佳绩。二是加强“兵支书”培育。扎实推进退役军人村干部培养工程，389名退役军人进入村（社区）“两委”班子，其中“兵支书”49人，联合区委组织部、区委社会工作部、区“百千万工程”指挥办举办2024年“兵支书”综合能力提升专题培训班。三是助力绿美增城建设。落实区委绿美增城生态建设工作部署，组织退役军人、党员干部开展植树活动6场，植树约1156棵，展现新时代退役军人“退役不退志，退伍不褪色”的责任和担当。

（三）部门整体支出绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要指示精神，坚决落实党中央、国务院关于退役军人工作决策部署及上级部门和区委、区政府有关工作要求，始终坚持为我区经济社会发展服务、为国防和军队建设服务的方针，秉持“以退役军人为中心”的理念，聚力推

进退役军人事务系统组织管理体系、工作运行体系和政策制度体系建设，以钉钉子精神圆满完成各项工作任务，全力推动退役军人工作迈上新台阶，令社会尊崇氛围更加浓厚，广大退役军人满意度有效提升，向我区退役军人工作高质量发展迈出坚实一步。

（四）部门整体收支情况（以决算数为统计口径）

1.2024 年本部门全年预算下达 16,129.74 万元，其中一般公共预算下达：16,129.74 万元，政府性基金预算下达： 0 万元。

2.1-12 月部门整体支出：15,366.77 万元，支出率：95.27%。其中公共预算支出：16,129.74 万元，支出率：95.27%，基金预算支出：0 万元，支出率：——%。

3.支出效率：我局公共支出进度总计：95.27%。

4.2024 年 1-12 月“三公”经费：会议费 0.00 万元，公务车运行费 4.16 万元，公务接待费 0.00 万元。

5.非税收费情况：1-12 月利息收入：0.37 万元。

（五）部门整体绩效管理情况

1.项目组织情况。我局严格按照相关制度对项目资金进行管理，确保项目资金安全性以及项目管理规范性，提高资金使用效率。截至 2024 年 12 月底，预算执行力度较高。为了保证补贴资金能够合规、有效地使用，每笔补贴资金均需经过审核，在确保补贴申请对象符合补贴标准后，再拨付补贴资金，确保每笔补贴资金合规使用。

2.项目实施进度。项目预算资金与区委、区政府重大决策部署和工作计划密切相关，支出内容、范围、方向、效果相匹配。

项目资金使用符合相关财务管理制度的规定。

3.项目绩效管理情况。绩效目标符合我单位的发展规划、部门职能等要求，项目立项依据充分，程序规范，绩效目标合理、明确，在一定时期内能实现对主要工作、重大决策的预期效果。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据《部门整体支出绩效自评表》评分情况，我局 2024 年部门整体支出自评得分为 99.5 分。

（二）履职效能分析

通过落实好各项政治待遇和生活待遇，在重大节日期间，开展一系列走访慰问等拥军优属等活动，使军人军属权益得到维护，军人更加受到社会尊崇。

（三）管理效率分析

不断完善财务管理制度，规范资金使用流程，提高资金利用率。

三、存在的主要问题

一是预算执行有待加强。科室部门的预算执行主体责任意识不够，预算执行序时进度不达标现象时有发生。**二是**预算精细化不够。个别资金在年终结余无法使用，直接影响预算使用绩效。**三是**转移支付资金项目管理有待加强，年中绩效运行监控结果运用有待完善。

四、下一步改进措施

（一）加强预算执行督办。一是每月全局通报预算执行情况，

强化各科室的预算执行主体责任意识；二是财务部门定期与相关业务科室共同研处影响预算执行的相关事宜，形成工作合力，共同推进业务开展和预算执行。三是定期组织预算执行不达标的业务科室集体研究，加快预算执行。

（二）充分利用数据信息。将各项与绩效管理相关联的工作在系统中实现对接运用。

（三）细化预算绩效管理流程。进一步细化拆解完善跨部门协同工作中各部门的职责分工，增加相关责任条款。