附件 2

2024 年度中国共产党广州市增城区委员会统一战线工作部部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 部门机构设置情况

根据部门职能分工，部内设办公室、党派和党外人士工作科、民族宗教科、港澳台侨科 4 个内设机构。

2. 职能配置情况

（1）贯彻落实党对统一战线工作的理论方针政策和决策部署，了解情况、掌握政策、协调关系、安排人士、增进共识、加强团结，向区委请示报告统一战线工作并提出意见建议。

（2）统筹协调指导统一战线工作，组织协调开展日常监督检查。

（3）负责发现、联系和培养党外代表人士，在区委领导下做好党外代表人士的政治安排，协同有关部门做好安排党外代表人士担任政府和审判机关、检察机关等领导职务的工作。

（4）联系民主党派，牵头协调无党派人士工作，支持民主党派和无党派人士履行职责、发挥作用，支持、帮助民主党派和无党派人士加强自身建设。

（5）开展党外知识分子统一战线工作。

（6）统筹协调民族工作，领导民族工作部门依法管理民族事务。

（7）统一管理宗教工作，领导宗教工作部门依法管理宗教事务。

（8）参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的方针政策，统筹开展非公有制经济人士统一战线工作。

（9）统筹开展新的社会阶层人士统一战线工作。

（10）会同有关部门开展港澳统一战线工作，开展对台统一战线工作。

（11）统一领导海外统一战线工作，统一管理侨务工作，统筹协调有关部门和社会团体涉侨工作。

（12）协调推进统一战线领域法治建设。

（13）在统一战线工作中落实意识形态工作责任制，负责开展统一战线宣传工作。

（14）协调区政府有关部门统一战线工作，协助做好民族、宗教等工作部门领导班子成员推荐工作。加强同政协组织的沟通协调配合。领导工商联党组，指导工商联工作。指导和管理社会主义学院。做好统一战线有关单位和团体管理工作。

（15）完成区委和上级党委统战部交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024年，增城区委统战部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实党中央决策部署和省委、市委、

区委工作要求，着力抓思想政治引领、抓服务中心大局、抓重大风险防范、抓能力质效提升，团结引领全区统一战线守正创新、担当作为，为谱写中国式现代化增城新篇章贡献统战力量。

1.聚焦主题主线，强化引领，夯实共同奋斗的思想政治基础。一是坚持加强党对统战工作的领导，构建完善大统战工作格局。2024年以来，区委常委会召开会议7次，专题听取全区统战工作情况汇报，研究部署统一战线工作。同时，组织召开区委统战工作会议、2024年全区统战工作会议等，推动各级党委（党组）深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，认真落实党中央决策部署和省委、市委、区委工作要求，全力以赴抓好统战各领域工作。二是聚焦统一战线凝聚人心汇聚力量的职责定位，强化统战成员思想理论武装。举办全区统一战线学习贯彻党的二十届三中全会精神会议、2024年党外中青年干部“青苗”培训班、统战业务工作培训班、民族宗教界代表专题学习会、增城区2024年“抵渗打非”工作会议等，全面提升统战干部和统战成员运用理论方针政策和解决实际问题的能力。2024年，全区统战信息工作获评全市统战信息工作一等奖，联合调研课题获评2024年中央统战部“全国统战理论政策研究创新成果奖”。三是聚焦强化思想引领深化政治共识，巩固团结奋斗的共同思想政治基础。组织区各民主党派、统战团体负责同志参加省市传达贯彻习近平总书记重要讲话精神暨全国两会精神干部大会、《广州东部中心总体规划》专题宣讲活动、全区高质量发展大会等，引导全区各民主党派、无党派人士和党外知识

分子不断增进思想共识，积极主动服务中心大局。

2.聚焦中心大局，献计出力，发挥统一战线法宝作用。一是深化开展“三个一”工作，助力“百千万工程”。深入开展献一策活动，发动区统一战线各成员单位围绕区委重点工作开展调研献策，形成献一策文章34篇；服务基层开展引一企工作，2024年，全区统一战线成员单位协助引进新企业项目14个、增资扩产项目5个，计划投资总额超33亿元；凝心聚力开展扶一村行动，由民主党派、统战团体一对一与12条“百千万工程”典型村开展结对共建。区新联会制作“百千万工程”典型村宣传片25条，全网播放量破千万。推动在13个镇街成立“直播新增城”基地，累计帮扶800多名农民掌握“短视频+直播”技能，培养大学生直播电商人才超3000人。二是深挖港澳台侨资源，赋能粤港澳大湾区建设“增活力”。在全市率先赴港澳开展交流推介活动凝聚港澳力量赋能“百千万工程”。2024年在港澳地区举办8场增城推介活动，引导港澳乡贤投身“百千万工程”。举办侨助“百千万工程”经贸交流活动、“海外华媒看广东高质量发展”走进增城采风活动等，对接港澳台同胞及海外华人华侨青年约1200人次到增城考察交流。同时，加强与香港特区政府及港铁集团对接，借助在港增城乡亲社团力量，助推开通高铁新塘站直达香港西九龙站。三是聚力发挥统战优势作用，助力绿美增城生态建设。广泛发动号召区各民主党派、社团组织、民营企业代表人士等社会力量认捐认种，打造“同心林”“桑梓林”“增商林”，共捐赠树苗、款项约110余万元，有效带动统一战线成员积极参

与绿美增城生态建设。

3.聚焦团结奋斗，凝心聚力，巩固和发展最广泛的爱国统一战线。一是深化民主协商，发挥多党合作制度效能。组织召开区政府主要领导建议人选征求意见座谈会、区政府工作报告征求意见座谈会，凝聚各战线、各行业、各领域、各方面的智慧和力量。举办政党协商活动3期，形成关于“百千万工程”、环“两山”引领区建设、广汕高铁桥下空间复合利用等方面的对策建议，为区委、区政府决策提供参考。二是搭建平台载体，凝聚党外人士力量。加强党外干部队伍建设，会同区委组织部召开党外干部工作座谈会研究民主党派队伍建设工作。2024年以来，推动提拔党外干部处级9名，科级5名；推动打造区新联会凤馨苑基地“一起来更精彩”活动品牌，相关经验做法得到中央统战部有关领导肯定；区新联会与区侨联联合举办“乡村主播技能培训”公益活动，吸引更多的侨胞、侨眷投身家乡经济文化建设，助推乡村振兴持续高质量发展。三是把牢铸牢中华民族共同体意识主线，深化民族团结进步创建。2024年，在我区办学的广州市城市建设职业学校内职班荣获“全国民族团结进步模范集体”称号；在各镇街全覆盖建设14处“羊城石榴籽工作室”，在区少年宫、正果老街、增城中学、凤凰实验学校分别建设“铸牢中华民族共同体意识教育实践基地”，开展宣讲13场次，派发宣传册1万份，让中华民族共同体意识更加深入人心；发动区各民主党派、统战团体筹措发展资金20万元，发动宗教界力量捐赠50万元，打造“铸牢中华民族共同体意识”研学基地和研学路线，促进畲族村

进一步高质量发展。

（三）部门整体支出绩效目标

2024年，全区统一战线紧紧围绕中央的决策部署及省委、市委、区委的工作要求，紧紧围绕改革发展中心任务，发挥优势作用，系统推进统一战线各领域工作，深入开展献一策、引一企、扶一村“三个一”行动，打造“直播新增城”品牌，形成献一策文章34篇，协助引进企业项目14个、增资扩产项目5个，培养了一批“农村网红”，制作“百千万工程”典型村宣传片25条，全网播放量破千万。借助在港增城乡亲社团力量，加强与香港特区政府及港铁集团对接，助推开通高铁新塘站直达香港西九龙站。在我区办学的广州市城市建设职业学校内职班荣获中共中央、国务院颁发的“全国民族团结进步模范集体”称号。统战信息工作在全市排名第一，联合调研课题获得中央统战部“全国统战理论政策研究创新成果奖”。

（四）部门整体收支情况

我部2024年度全年预算支出25,805.53万元，全年实际支出25,797.53万元，预算执行率99.97%。

（五）部门整体绩效管理情况

为认真落实绩效管理工作对预算支出绩效评价要求，我部开展了绩效运行监控，及时发现和纠正预算执行过程中存在的执行进行滞后、资金使用不规范等问题，严格按照预算批复执行，增强预算执行力。我部依据履职效能，制定了部门整体绩效目标，并从中总结提炼出最能反映工作任务实现程度的关键性指标，确

定我部2024年部门整体绩效目标。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据区财政局统一部署，评价从履职效能、管理效率二个方面展开，2024年我部部门履职效能、管理效率情况自评最终得分为99分。

（二）履职效能分析

主要反映2024年我部预算的整体绩效目标产出指标和效益指标的完成情况及预算资金支出进度情况评价:

（1）整体绩效目标产出指标

数量指标。指标1：举办培训班次数。预期目标：不少于2次，达到预期目标值；指标2：开展“我为增城发展献一策”活动,征集文章。预期目标：不少于24篇，达到预期目标值。

质量指标。指标1：开展参政议政、调研、联谊活动提出建言献策文章。预期目标:不少于30篇，达到预期目标值；指标2:通过系列交流联谊活动，进一步加强凝聚侨心，更好地为侨服务。预期目标：效果显著90%，达到预期目标值。

（2）整体绩效目标效益指标

社会效益。指标1：统筹协调民族和统一管理宗教，维护我区民族宗教和谐稳定。预期目标：效果显著90%，达到预期目标值。

（3）预算资金支出率

预算资金支出进度为99.97%。

（三）管理效率分析

在预算编制、执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面，均能达到指标要求，充分发挥管理效能。预算编制科学规范，执行严格有序；信息公开透明，全面落实绩效管理；采购与资产管理严谨高效，运行成本控制良好，整体管理效能显著提升。

三、存在的主要问题

一是对绩效目标管理的专业知识掌握不足，管理意识有待增强；二是绩效指标的科学性、规范性和可操作性不足，需进一步优化；三是绩效管理制度需进一步优化。

四、下一步改进措施

一是加强绩效目标管理专业知识培训，提升相关人员业务能力，强化绩效管理意识；二是优化绩效指标设置，确保指标科学性、规范性和可操作性，使其更贴合实际业务需求；三是完善绩效管理制度，结合实际运行情况查漏补缺，简化流程，提高效率。