部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中国共产党广州市增城区委员会组织部				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	1,737.94	财政拨款	2,699.94	
	项目支出	931.10	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	2,699.94	
	其他事业发展性支出	30.90	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂 统筹抓好选贤任能、强基固本、育才聚才、自身建设等工作，聚焦聚力服务中心大局，为增城各项事业发展提供坚强组织保证。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	建设高素质专业化干部队伍。	鲜明树立正确选人用人导向，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，让贤者廉者在位、能者忠者在职。加强公务员队伍源头培养和战略储备。围绕区委中心工作和重点任务，强化教育培训和实践锻炼，提高干部队伍现代化建设本领。高质量抓好区镇领导班子换届。	151.75	围绕干部选拔、监督、培训及公务员录用、统等，提升干部管理科学化精细化水平；落实干部培训任务，提高干部队伍现代化建设本领；按时完成镇领导班子换届，同时配合上级组织部门做好区领导班子换届考察工作。	
	持续抓基层、强基础、固基本。	深入实施基层党组织建设“强基工程”，统筹推进各领域党建工作，强化党的组织体系建设效能。	120.50	发挥基层党组织示范带动作用，提升党建引领基层治理水平；通过培训提升基层党组织书记、驻村第一书记等能力素质。	
	着力打造高水平人才高地。	紧扣我区“12613”现代化产业体系，聚焦“芯显车”等重点发展产业，加强产业人才开发培育。抓好现有人才政策落实，做好各类人才项目的申报评选和表彰奖励。拓展人才政策“出穗出海”路径，依托各类平台和资源加强宣传。做细做实人才服务，组织开展各类人才活动，搭建交流平台。	168.50	落实上级组织部门工作要求，落实人才政策申报与兑现工作，做好各类人才项目的申报评选和表彰奖励；促进产才融合，引进培养更多高层次人才。	
其他需完成的任务（可选填）					

	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	引进公务员数量	招录公务员约90人	招录公务员约90人
		质量指标	基层党建工作达标率	≥90%	≥90%
		时效指标	按时完成（配合完成）区镇领导班子换届	在上级批准的时限内完成（配合完成）区镇领导班子换届工作	在上级批准的时限内完成（配合完成）区镇领导班子换届工作
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障选调生日常管理培养和关心关爱工作正常开展	100%按计划为选调生购买保险和国情调研有关学习资料	100%按计划为选调生购买保险和国情调研有关学习资料
			党员教育覆盖率	≥95%	≥95%
		生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	≥90%
	成本指标	经济成本指标			
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			