项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市增城区委员会组织部　　单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	962.00	962.00				
中国共产党广州市增城区委员会组织部	962.00	962.00				
编外人员聘用经费	125.90	125.90			充实工作队伍，完善梯队建设，协助区委组织部做好相关业务工作，提高单位整体工作效能。	1、1-产出指标；12-质量指标；编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按照编外人员核定标准发放工资福利；年度指标值:按照编外人员核定标准发放工资福利。
其他机构运行辅助经费	16.94	16.94			通过政府购买服务，保障我部日常公务用车需求。	1、1-产出指标；13-时效指标；按照计划及时签订服务合同；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。2、2-效益指标；22-社会效益；保障日常办公正常开展；实施周期指标值:保障公务用车需求，避免公务延误事故；年度指标值:保障公务用车需求，避免公务延误事故。
高层次人才服务工作经费	0.50	0.50			按照上级组织部门和区委工作要求，落实好各级人才政策申报辅导、人才服务等工作，为人才工作正常运转提供保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
人才工作经费	88.00	88.00			落实上级组织部门工作要求，以及做好《广州市增城区、增城经济技术开发区人才奖励服务保障办法》《广州市增城区高层次人才钻石卡实施办法》等政策人才项目申报、兑现工作，促进产才融合，引进培养更多高层次人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
干部培训管理经费	87.00	87.00			按照党中央、省、市和区有关培训规定和工作部署，严格落实年度上级调训和区内各项干部培训任务，教育引导广大党员干部忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断增强推动高质量发展、服务群众，防范化解风险的能力和本领。	1、1-产出指标；12-质量指标；培训次数完成率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
公务员管理经费	8.00	8.00			根据《中华人民共和国公务员法》《公务员录用规定》《公务员奖励规定》等法律法规，扎实做好公务员录用、奖励，公务员信息更新采集和干部统计工作，进一步提升公务员管理科学化精细化水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；引进公务员数量；实施周期指标值:约90人；年度指标值:约90人。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众对招录公务员和选调生工作的满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
干部工作经费	5.75	5.75			1.锚定高质量发展目标，着力选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，推动班子专业结构、经历结构、年龄结构和整体功能持续优化提升。2.认真落实领导干部报告个人有关事项规定，高质量做好2026年领导干部报告个人有关事项集中填报、及时报告、随机抽查、查核验证等工作，充分发挥报告制度在从严管理监督干部中的重要作用，不断增强领导干部纪律意识、规矩意识和组织观念。3.按照区委巡察工作安排深入开展选人用人专项检查工作，推动全区各单位选人用人科学化制度化规范化水平进一步提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；提拔年轻干部数量；实施周期指标值:以届时市委组织部关于年轻干部配备的最新要求为准；年度指标值:以届时市委组织部关于年轻干部配备的最新要求为准。2、1-产出指标；11-数量指标；集中填报完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障选调生日常管理培养和关心关爱工作正常开展；实施周期指标值:100%按计划为选调生购买保险和国情调研有关学习资料；年度指标值:100%按计划为选调生购买保险和国情调研有关学习资料。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
农村基层党建工作经费	0.30	0.30			拟通过安排农村基层党建工作经费，提升村（社区）“两委”班子履职能力，为乡村振兴提供坚强组织保障。	1、1-产出指标；12-质量指标；村干部能力素质得到提升；实施周期指标值:推动村干部学历等结构进一步优化；年度指标值:推动村干部学历等结构进一步优化。2、2-效益指标；22-社会效益；村（社区）党群服务中心使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
机关工、青、妇专项经费	1.00	1.00			通过开展区直机关文体活动及工青妇干部培训，使工、青、妇干部能够以更饱满的状态投入工作，提升机关工青妇干部队伍素质能力和业务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；机关工、青、妇活动开展数量；实施周期指标值:≥3次；年度指标值:≥3次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
机关工委党建专项经费	2.00	2.00			通过举办机关党建工作会议及党建品牌创建活动活动、开展党员教育培训、向党员发放党建书籍及宣传资料，保障区直机关党员干部完成当年应完成的培训学时。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展活动场数量；实施周期指标值:3场；年度指标值:3场。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
基层党组织党员培训费	28.00	28.00			拟通过开展党组织党员教育培训，切实提升基层党组织书记、其他村（社区）“两委”干部以及驻村第一书记、工作队员等干部能力素质，提高基层干部思想素质和专业能力；全面提高党员队伍素质能力，引导广大党员切实发挥好先锋模范作用，为增城高质量发展提供坚强组织保证。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人员到位率；实施周期指标值:＞=95%；年度指标值:＞=95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
基层组织建设经费	22.00	22.00			增强基层党组织政治功能和组织功能，推动基层党组织充分发挥战斗堡垒作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；基层党建工作达标率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值:＞=95%；年度指标值:＞=95%。
党员远程教育工作经费	8.00	8.00			资金使用管理规范，党员远程教育作用有效发挥，展现我区党员干部精神风貌，让党员受教育，群众受鼓舞。	1、1-产出指标；11-数量指标；党员电教片数量拍摄完成率；实施周期指标值:＞=1；年度指标值:＞=1。2、2-效益指标；22-社会效益；党员教育覆盖率；实施周期指标值:＞=95%；年度指标值:＞=95%。
增城区组织人事系统信息化项目	45.25	45.25			进一步加快全区组织系统信息化建设步伐，应用信息技术以提升我部机关工作效率。	1、1-产出指标；12-质量指标；系统验收合格率；实施周期指标值:合格；年度指标值:合格。2、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。
2026年村（社区）“两委”换届工作经费	0.20	0.20			拟通过安排2026年村（社区）“两委”换届选举工作经费，为村级换届选举顺利开展提供资金保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目实际完成率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、2-效益指标；22-社会效益；推动村（社区）选优配强基层党员干部；实施周期指标值:按实际村（社区）职数保障；年度指标值:按实际村（社区）职数保障。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2025-2026年组织系统综合业务平台运维项目	5.55	5.55			本项目将协助确保业务平台的信息化和办公自动化正常运行，进一步加强应用系统的维护，完善系统的功能，支撑更多的干部工作业务方向，推动干部业务工作的开展，更好地围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；运维方配备合资格运维人员的人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；考察信息系统运维项目中已排除故障次数占所有故障次数的比重；实施周期指标值:＜=95%；年度指标值:＜=95%。3、2-效益指标；22-社会效益；考察信息安全事故发生的情况；实施周期指标值:无；年度指标值:无。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
民生微实事专项经费	60.00	60.00			提升民生微实事办理质效，推动形成一批民生微实事典型案例，推动民生服务更加可感可知、可触可及。	1、1-产出指标；11-数量指标；民生微实事项目办结率；实施周期指标值:＞=95%；年度指标值:＞=95%。2、2-效益指标；22-社会效益；强化民生微实事项目示范引领作用；实施周期指标值:推动形成一批民生微实事典型案例，切实解决群众急难愁盼问题；年度指标值:推动形成一批民生微实事典型案例，切实解决群众急难愁盼问题。
区镇领导班子换届工作经费	51.00	51.00			2026年我区需按时完成镇领导班子换届，同时配合上级组织部门做好区领导班子换届考察工作。	1、1-产出指标；13-时效指标；按时完成（配合完成）区镇领导班子换届；实施周期指标值:在上级批准的时限内完成（配合完成）区镇领导班子换届工作）；年度指标值:在上级批准的时限内完成（配合完成）区镇领导班子换届工作）。2、2-效益指标；22-社会效益；降低干部廉政风险发生率；实施周期指标值:零发生；年度指标值:零发生。
智能传感器人才开发培育专项政策实施经费	80.00	80.00			推进创新创业大赛工作，给予核心骨干人才和创新创业大赛获奖团队发放奖励。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
办公设备购置经费	16.00	16.00			合理安排预算资金，加强政府采购工作组织，确保按时完成采购工作和资产登记工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；办公家具和办公设备购置数量；实施周期指标值:按计划采购；年度指标值:按计划采购。2、4-成本指标；41-经济成本指标；预算控制；实施周期指标值:不超过6000元每台；年度指标值:不超过6000元每台。
村“两委”正职政府奖励津贴	0.06	0.06			通过发放村“两委”正职政府奖励津贴，激励村干部担当作为。	1、1-产出指标；12-质量指标；按标准下拨经费；实施周期指标值:按标准补助；年度指标值:按标准补助。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:＞=90%；年度指标值:＞=90%。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2026年桌面及办公设备运维项目	2.25	2.25			确保本单位的信息化设备在可靠、高效、稳定的环境中运行，达到故障快速定位并解决、信息安全可控可查、不断优化运行效率和性能，保障信息系统资源共享，提高办公效率和质量。	1、1-产出指标；13-时效指标；运营维护响应的及时率；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。2、2-效益指标；22-社会效益；保障工作正常开展；实施周期指标值:日常办公设备正常运作；年度指标值:日常办公设备正常运作。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2026-2027年组织系统综合业务平台运维项目	12.95	12.95			协助确保业务平台的信息化和办公自动化正常运行，进一步加强应用系统的维护，完善系统的功能，支撑更多的干部工作业务方向，推动干部业务工作的开展，更好地围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；运维方配备合资格运维人员的人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；考察信息系统运维项目中已排除故障次数占所有故障次数的比重；实施周期指标值:＜=95%；年度指标值:＜=95%。3、2-效益指标；22-社会效益；考察信息安全事故发生的情况；实施周期指标值:无；年度指标值:无。
专项人才补贴（2026）	20.00	20.00			此为涉密人才项目，具体的绩效指标不宜公开。	1、1-产出指标；13-时效指标；资金支出进度（%）；实施周期指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。；年度指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社区两委正职政府奖励津贴-穗财行〔2025〕118号	2.40	2.40			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发ÿÃ府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助数量；实施周期指标值:按符合条件的人数补助；年度指标值:按符合条件的人数补助。2、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按规定标准补助；年度指标值:按规定标准补助。
村两委正职政府奖励津贴-穗财行〔2025〕118号	3.60	3.60			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发ÿÃ府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助数量；实施周期指标值:按符合条件的人数补助；年度指标值:按符合条件的人数补助。2、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按规定标准补助；年度指标值:按规定标准补助。
镇(街)党建工作指导员工资补助经费-穗财行〔2025〕118号	4.90	4.90			保障党建指导员队伍稳定，激发工作积极性与专业能力，确保有效履行服务职责，全面提升基层党建工作的规范化、科学化。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助数量；实施周期指标值:按符合条件的人数补助；年度指标值:按符合条件的人数补助。2、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按规定标准补助；年度指标值:按规定标准补助。
广州市重点产业人才开发培育工程工作经费-增城区	254.39	254.39			结合区域发展定位和产业基础，选定1个细分产业领域，作为产业人才开发工作重点，谋划重点产业人才开发项目，推出具体支持举措。	1、1-产出指标；11-数量指标；各区选定重点产业人才开发赛道；实施周期指标值:每个区1个；年度指标值:每个区1个。2、2-效益指标；22-社会效益；制定出台区级重点产业人才举措数量；实施周期指标值:每年每个区不低于1项；年度指标值:每年每个区不低于1项。
选调生到村工作中央财政补助资金（重排）	1.56	1.56			下拨选调生到村工作补助资金，保障选调生到村安置、参加教育培训、开展国情调研、服务农民群众。引导和鼓励选调生在宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职，扎根基层切实担当。	1、1-产出指标；11-数量指标；选调生补助人数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；选调生在村履职考核情况；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2026年组织人事系统安全服务及信息化咨询服务项目	8.50	8.50			本期运维项目的总体目标是在中共广州市增城区委组织部原维护体系的基础上，委托有资质的测评机构对广州市增城区委组织部组织人事系统信息化项目提供网络安全等级保护测评服务，以及开展商用密码应用方案编制与评估工作。确保应用系统在有效工作时间内正常运行，保证数据的完整安全性，符合网络安全有关要求，提高服务水平和满意度。	1、1-产出指标；12-质量指标；系统验收合格率；实施周期指标值:合格；年度指标值:合格。2、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。